

# مقایسه میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره ورزش و جوانان استان لرستان نسبت به کارآفرینی در ورزش

۱. خلیل عبداللهی\* ۲. معصومه مهربابی

۱. دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد بروجرد، رییس هیأت ورزشی کارگری استان البرز ۲. کارشناس ارشد دانشگاه آزاد بروجرد و نایب رییس هیأت ورزشی کارگری استان البرز

\*ایمیل نویسنده مسئول: abdollahisport@yahoo.com

## چکیده

هدف تحقیق حاضر مقایسه میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره ورزش و جوانان استان لرستان نسبت به کارآفرینی در ورزش می باشد. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است. از نظر استراتژی نیز این پژوهش از نوع توصیفی است و از نظر مسیر اجرا پیمایشی است که به صورت میدانی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل: مدیران و کارشناسان اداره کل اداره ورزش و جوانان استان لرستان که تعداد آنها ۱۲۷ نفر بود. که از روش سرشماری استفاده گردید و پس از توزیع پرسشنامه، تعداد ۱۱۰ پرسشنامه به طور کامل تکمیل و قابل استفاده بودند. اطلاعات حاصل از این آزمودنی‌ها از طریق دو پرسشنامه اطلاعات جمعیت‌شناختی و پرسشنامه سنجش میزان کارآفرینی لازم به ذکر است پرسشنامه استفاده شده، پرسشنامه محقق ساخته اولیه با استناد بر پرسش نامه تحقیقات مشابه و مبانی نظری تحقیق تهیه شده بوده بعد از روایی و پایایی مورد استفاده قرار گرفت. نتایج تحقیق نشان داد که بین میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره تربیت بدنی و ورزش جوانان استان لرستان در مورد میزان آگاهی کلی تفاوت معنادار وجود ندارد. ولی در مولفه های ریسک پذیری (۰/۴۴/  $t = -2/03, p = 0/010$ ) و تحمل ابهام ( $t = 2/63, p = 0/010$ ) تفاوت معنادار وجود دارد. و تفاوت معنی داری بین میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره ورزش و جوانان استان لرستان نسبت مولفه های کانون کنترل درونی (۰/۵۱۹/  $t = -0/51, p = 0/614$ ) و توفیق طلبی ( $t = 0/50, p = 0/614$ ) و خلاقیت ( $t = -0/45, p = 0/654$ ) و استقلال طلبی (۰/۲۴۹/  $t = -0/24, p = 0/654$ ) وجود ندارد. : نتایج تحقیق حاکی از آن بود که بین میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره تربیت بدنی و ورزش جوانان استان لرستان در مورد میزان آگاهی کلی تفاوت معناداری وجود ندارد.

**واژه‌های کلیدی:** کارآفرینی، مدیران و کارشناسان، اداره ورزش و جوانان

## مقایسه میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره ورزش و جوانان استان لرستان نسبت به کارآفرینی در ورزش

**مقدمه:** دیگر سازمان تربیت بدنی به عنوان متولی ورزش کشور و متصدی طرح نظام جامع توسعه تربیت بدنی و ورزش کشور جهت سازگاری با تغییرات روزافزون، سریع و پیچیده و نامطمئن محیط، و کشف فرصتهای بالقوه در عرصه ورزش نیازمند کارآفرینانی است، که خلاقیت و نوآوری و توان کشف فرصتهای جدید از بارزترین ویژگیهای آنان است. شناخت و سنجش کارآفرینی (این خصوصیات شامل مرکز کنترل درونی، نیاز به موفقیت (توفیق طلبی)، ریسک پذیری متعادل، تحمل ابهام، خلاقیت و... می باشد (مایکل، ۲۰۰۵) و بستر رشد آن، کمک موثری برای تصمیم سازان و سیاستگذاران فراهم می آورد تا با اتخاذ سیاست های پایدار و موثر حضور در عرصه رقابتی جهان حاضر را تضمین نمایند و تاخیر در دست یابی به اهداف ملی را جبران کنند (پورسلطانی زرنندی، ۱۳۸۷).

مریم فخار (۱۳۹۲). در تحقیقی با عنوان "مقایسه میزان آشنایی کارشناسان تربیت بدنی اداره کل ورزش و جوانان و سازمان آموزش و پرورش استان اصفهان نسبت به کار آفرینی در ورزش" یافته های تحقیق نشان می دهد که میزان آشنایی گروه کارشناسان تربیت بدنی اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان نسبت به مؤلفه ریسک پذیری و خلاقیت بیشتر از گروه کارشناسان سازمان آموزش و پرورش استان اصفهان بود و میزان آشنایی گروه کارشناسان سازمان آموزش و پرورش استان اصفهان نسبت به مؤلفه کانون کنترل درونی و تحمل ابهام بیشتر از گروه کارشناسان اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان بود و بین دو گروه کارشناسان تربیت بدنی اداره کل ورزش و جوانان و سازمان آموزش و پرورش استان اصفهان نسبت به دو مؤلفه توفیق طلبی و استقلال طلبی تفاوتی وجود نداشت. در پژوهشی که کولینز (۲۰۰۹) انجام داد، کارآفرینان مرد در ویژگیهای انعطاف پذیری، تحمل ریسک، مدیریت زمان و برون گرایی نمره های بالاتر کسب کردند در حالی که زنان در برنامه ریزی شهود و ادراک نمره های بالاتری داشتند.

**روش شناسی:** پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی است. از نظر استراتژی نیز این پژوهش از نوع توصیفی است و از نظر مسیر اجرا پیمایشی است که به صورت میدانی انجام شده است. جامعه آماری این پژوهش شامل: مدیران و کارشناسان اداره کل اداره ورزش و جوانان استان لرستان که تعداد آنها ۱۲۷ نفر بود. که از روش سرشماری استفاده گردید و پس از توزیع پرسشنامه، تعداد ۱۱۰ پرسشنامه به طور کامل تکمیل و قابل استفاده بودند. اطلاعات حاصل از این آزمودنیها از طریق دو پرسشنامه اطلاعات جمعیت شناختی و پرسشنامه سنجش میزان کارآفرینی لازم به ذکر است پرسشنامه استفاده شده، پرسشنامه محقق ساخته اولیه با استناد بر پرسش نامه تحقیقات مشابه و مبانی نظری تحقیق تهیه شده بوده بعد از روایی و پایایی مورد استفاده قرار گرفت.

**نتایج:** نتایج تحقیق نشان داد که بین میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره تربیت بدنی و ورزش جوانان استان لرستان در مورد میزان آگاهی کلی تفاوت معنادار وجود ندارد. ولی در مولفه های ریسک پذیری (۰/۴۴)

آگاهی مدیران و کارشناسان اداره ورزش و جوانان استان لرستان نسبت مولفه های کانون کنترل درونی (0/519، p= -2/03، t= 2/63، p= 0/010) و تحمل ابهام (0/249، p= -0/51، t= -0/45، p= 0/654) و خلاقیت (0/50، p= 0/614) و توفیق طلبی (0/249، p= -0/24، t= -0/24) وجود ندارد. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که تمامی مؤلفه‌های کارآفرینی در اداره ورزش و جوانان دارای میانگین نمره‌های پایینی بوده و مدیران و کارشناسان از نظر آگاهی با مولفه های کار آفرینی در وضعیت تقریبا یکسانی به سر می‌برند، احتمال می‌رود تاکید بیش از حد در رعایت دقیق و بدون چون و چرای سلسله مراتب سازمانی، نبود روابط تعریف شده رسمی و آیین نامه‌ها و مقررات و کمبود مشوق های خطرپذیری و خلاقیت در سازمان، و همچنین تاکید بر رعایت صرف قوانین و مقررات سازمانی به جای وظایف و تحقق اهداف سازمانی، نبود فرهنگ سازمانی مشارکتی، جو سازمانی خشک و رسمی، میزان تحصیلات، مرتبط نبودن مدرک تحصیلی با وظایف و... به عنوان موانع اصلی در تبدیل ساختار اداره کل ورزش و جوانان به ساختاری کارآفرینانه نقش داشته باشند.

**بحث و نتیجه‌گیری:** نتایج تحقیق نشان داد که بین میزان آگاهی مدیران و کارشناسان اداره تربیت بدنی و ورزش جوانان استان لرستان در مورد میزان آگاهی کلی تفاوت معناداری وجود ندارد. بنابراین نتایج به دست آمده مدیران و کارشناسان در ویژگی‌های ریسک پذیری و تحمل ابهام تفاوت معنادار می باشد. و ویژگی‌های کانون کنترل درونی، توفیق طلبی، خلاقیت، استقلال طلبی تفاوت معناداری نمی باشد. احتمال می‌رود وجود این تفاوت به دلایلی مانند جو سازمانی، فرهنگ سازمانی (فرهنگ مشارکتی یا سلسله مراتبی)، سطح تحصیلات، میزان آشنایی با مؤلفه‌های کارآفرینی، مرتبط بودن مدرک تحصیلی با پست سازمان و ... باشد. یافته‌های تحقیق حاکی از آن است که تمامی مؤلفه‌های کارآفرینی در اداره ورزش و جوانان دارای میانگین نمره‌های پایینی بوده و مدیران و کارشناسان از نظر آگاهی با مولفه های کار آفرینی در وضعیت تقریبا یکسانی به سر می‌برند، احتمال می‌رود تاکید بیش از حد در رعایت دقیق و بدون چون و چرای سلسله مراتب سازمانی، نبود روابط تعریف شده رسمی و آیین نامه‌ها و مقررات و کمبود مشوق های خطرپذیری و خلاقیت در سازمان، و همچنین تاکید بر رعایت صرف قوانین و مقررات سازمانی به جای وظایف و تحقق اهداف سازمانی، نبود فرهنگ سازمانی مشارکتی، جو سازمانی خشک و رسمی، میزان تحصیلات، مرتبط نبودن مدرک تحصیلی با وظایف و... به عنوان موانع اصلی در تبدیل ساختار اداره کل ورزش و جوانان به ساختاری کارآفرینانه نقش داشته باشند.

## منابع

- ۱- پورسلطانی زرنندی، حسین؛ ۱۳۸۷. مقایسه سبک های رهبری تحول گرا و عمل گرای مسئولین هیأت های ورزشی استان گیلان. پژوهش در علوم ورزشی - شماره ۱۹ .
- ۲- فخار، مریم. ۱۳۹۲. " مقایسه میزان آشنایی کارشناسان تربیت بدنی اداره کل ورزش و جوانان و سازمان آموزش و پرورش استان اصفهان نسبت به کار آفرینی در ورزش"، پایان نامه کارشناسی ارشد. ص: ۵۸.

۳- Collin, C, Allen, M, & snell, s. (2009). Entrepreneurial resources strategy. in Michael Hitt & Duane Ireland, Entrepreneurship, victoria: Blackwell publishing, pp. 85-87.

4- Michael C. Brennan , Anthony P. Wall, Pauric McGowan (2005), " Academic entrepreneurship Assessing preferences in nascent entrepreneurs ", Journal of Small and Enterprise Development . volume 12 , Number 3, PP.307-322.